

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАПОУ «НГТК»

В. М. Земалиндинова

«10» октября 2022 г.

**План работы центра содействия трудоустройства выпускников
государственное поволжское образовательное учреждение Самарской области
«Новокуйбышевский гуманитарно-технологический колледж»
на 2022-2023 учебный год.**

Цель деятельности: обеспечение условий эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. осуществлять анализ результативности деятельности и планировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних запросов.

Используемые сокращения:

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников,

БЦСТВ - базовый центр содействия трудоустройству выпускников,

ЦЗН - центр занятости населения,

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область», МОиНСО -

Министерство образования и науки Самарской области, Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Август 2022	Социальный педагог	план	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды	В течение года	Социальный педагог	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и д. р. в различных форматах	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ, тьютор, социальный педагог	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
3.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦЗН, специалисты ЦСТВ, классные руководители групп, соц. педагог, тьютор	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
1.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы» - актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	Ноябрь	Социальный педагог, специалист ЦСТВ, классные руководители	Материалы мероприятий	Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней. Осознанное использование студентами инструментов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кою направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь- Декабрь	Начальник отдела ППС и ВР, соц. педагог, специалист ЦСТВ, старшие методисты, кураторы групп	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
3.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Декабрь	Социальный педагог, специалист ЦСТВ, классные руководители	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
4.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Декабрь	Начальник отдела ППС и ВР, соц. педагог, специалист ЦСТВ	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям:
5.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Тьютор, кураторы групп, специалист ЦСТВ	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
6.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Тьютор, кураторы групп	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
7.	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ, тьютор, кураторы групп	График консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работников						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	специалисты ЦСТВ, ст. методисты	Материалы мероприятий	Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда. Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ, тьютор, социальный педагог, педагог-организатор	Материалы, отчетная документация	Информированность студентов - инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы Взаимодействия между образовательной организацией
IV. Анализ результативности деятельности ЦСТВ						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	Декабрь 2023	Специалисты ЦСТВ	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	октябрь 2023 года	Специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г. - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	По графику	Студенты/ выпускники - инвалиды и лица с ОВЗ, специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Информированность о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ
4.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиП СО	Май-июнь 2023 г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат-эффект
5.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2022 г.	Специалисты ЦСТВ	Отчета деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

Социальный педагог



О. И. Жаркова

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	70	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		-	
	- инвалиды,		1,5	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		7	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		11	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	15	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	0	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	25	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	1	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		-	
	- инвалиды,		0,5	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		0,5	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от	%	1	

	общего контингента выпускников			
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		-	
	- инвалиды,		0,5	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		0,5	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	100	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	100	
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	1	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	9	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	42	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	2	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	2	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	30	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	

Социальный педагог



О. И. Жаркова