

ПРИКАЗ

Дата составления

10.10.2023

Номер документа

11/23АК

О внесении изменений в Положение
о порядке сообщения работниками
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей, которые
приводят или могут
привести к конфликту интересов
(в том числе в отношении родственников)

В целях приведения Положения о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников), утв. приказом директора ГАПОУ «НГТК» от 25.02.2021 № 11/21АК, в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников), утв. приказом директора ГАПОУ «НГТК» от 25.02.2021 № 11/21АК (далее – Положение):

- пункт 1.3. Положения изложить в следующей редакции:

«Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, в т.ч. лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестра, а также братья, сестра, родители, дети супругов и супруги детей), а также физических и юридических лиц, с которыми работник (представитель организации) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации (кроме того, у педагогических работников – между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся).»;

- в пункте 3.5.:

слова «или обеспечивает принятие мер», «либо рекомендует работнику образовательной организации, направившему уведомление, принять такие меры» исключить;

дополнить абз. 2 следующего содержания:

«Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника образовательной организации, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.».

2. Технику-программисту (Нагорный А.В.) разместить данный Приказ на официальном сайте ГАПОУ «НГТК» в дополнение к Положению.

3. Контроль за исполнение настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор



подпись

В.М. Земалиндинова