

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель департамента
правового обеспечения и
антикоррупционной деятельности
министерства образования и науки
Самарской области

 Г.В. Дроздова

Акт
по проведению проверки ГАПОУ СО Новокуйбышевский
гуманитарно-технологический колледж

г. Новокуйбышевск

31.05.2021

В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 09 апреля 2021 г. № 351-р «О проверке государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Новокуйбышевский гуманитарно-технологический колледж»

должностными лицами:

Седелниковой Юлией Ивановной, начальником отдела экономики образования Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области;

Клычковой Мариной Сергеевной, главным специалистом отдела организации образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области;

Щербаковой Еленой Валериевной, ведущим специалистом по охране труда ГБУ ДПО «Новокуйбышевский ресурсный центр» (по согласованию);

Сафроновой Ольгой Ивановной, ведущим бухгалтером-ревизором ГБУ ДПО «Новокуйбышевский ресурсный центр» (по согласованию)

проведена плановая проверка ГАПОУ СО НГГТК в присутствии Земалиндиновой Венеры Минихатиповны, директора учреждения.

Проверка проведена с 04.05.2021 по 31.05.2021 г.

В результате проверки установлено следующее:

1. В нарушении статьи 50 ТК РФ, принятый 24.01.2019 г. Коллективный договор не был направлен работодателем в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (зарегистрирован 06.02.2019 г.).

2. В соответствии с пунктом 4.2. заключаемых трудовых договоров «выплата заработной платы производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором». В нарушение данного пункта, трудовой договор такой информации не содержит.

3. В нарушение Распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 N 486-р "Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы" в Положении о распределении стимулирующих выплат работникам ГАПОУ «НГТК», утвержденного приказом № 3зп от 25.08.2017 г., условием для назначения надбавки за результативность и качество работы является стаж работы в должности не менее 6 месяцев, вместо 4 месяцев.

4. В нарушение статьи 153 ТК РФ и Положения об оплате труда работников вахтерам оплата работы в выходные праздничные дни производилась в одинарном размере. В ходе проверки произведена доплата за 2021 год.

5. В нарушение статьи 136 ТК РФ оплата отпуска некоторым работникам производилась позднее, чем за три дня до его начала. Однако, в соответствии со статьей 236 ТК РФ работодатель выплатил денежную компенсацию.

6. В нарушение статьи 140 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель произвел расчет с работником не своевременно. Однако, в соответствии со статьей 236 ТК РФ работодатель выплатил денежную компенсацию.

7. В нарушение статьи 15. п. 5. Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ работодатель не организовал ознакомление работников учреждения с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.

8. В нарушение статьи 212, 225 ТК РФ, раздел II, п. 2.1., п.п. 2.1.2, 2.1.3., 2.1.5., 2.3.2. Постановления от 13.01.2003 № 1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте (первичный) не проводятся. Сроки инструктажей на рабочем месте нарушаются. Повторная проверка знаний с работниками учреждения не проведена.

9. В нарушение п. 1.4.4. ПТЭЭП (Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей) срок проверки знаний по технике безопасности у персонала с 1 группой по электробезопасности нарушен.

10. В нарушение статьи 212 ТК РФ, п. 2.4. Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» срок действия инструкции по охране труда истек 01.02.2021 г.

11. В соответствии со статьей 104 ТК РФ Правилами внутреннего распорядка установлен порядок введения суммированного учета рабочего времени для вахтеров с учетным периодом месяц.

12. В соответствии со статьей 57 ТК РФ в трудовые договора включены все обязательные условия.

13. В соответствии со статьей 65 ТК РФ при приеме работников, последними предъявлялась справка о наличии (отсутствии) судимости.

14. В соответствии со статьей 68 ТК РФ до подписания трудовых договоров работодатель знакомит всех работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников.

15. Трудовой договор заключается в соответствии со статьей 67 ТК РФ, а именно, в письменной форме. Получение работником экземпляра трудового

договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

16. Прием на работу оформляется в соответствии со статьей 68 ТК РФ, а именно, содержание приказов о приеме на работу соответствует условиям заключенных трудовых договоров. Приказы работодателя о приеме на работу объявляются работникам под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

17. В соответствии со статьей 72 ТК РФ все изменения определенных сторонами условий трудового договора оформляются соглашением, заключенным в письменной форме.

18. В соответствии со статьей 58 ТК РФ срочные трудовые договоры заключены на срок не более пяти лет.

19. В соответствии со статьей 282 ТК РФ в трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством.

20. В соответствии с требованиями статьи 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением). Работодатель ознакомил работников под роспись с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора.

21. В соответствии со статьей 91 ТК РФ работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником.

22. В соответствии со статьей 136 ТК РФ Коллективным договором установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца - 23 числа, за вторую половину месяца - 08 числа. Работодателем утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (приказ от 31.12.2018 г. № 167/1).

23. Выплата заработной платы сотрудникам производится в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации путем перевода денежных средств на лицевые счета работников в кредитные организации, указанные в заявлениях работников.

24. В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата

работников, полностью отработавших норму рабочего времени не ниже минимального размера оплаты труда.

25. В соответствии со статьей 135 ТК РФ локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа.

26. В соответствии со статьей 123 ТК РФ работодателем утверждается ежегодный график отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

27. В соответствии со статьей 154 ТК РФ, коллективным договором, Положением об оплате труда работников в 2019-2021 году работодатель производит оплату работы в ночное время в повышенном на 40% размере, от должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

28. Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии со статьей 190 ТК РФ утверждены работодателем с учетом мнения представительного органа работников. В ПВТ содержатся положения по обеспечению безопасных условий осуществления образовательного процесса.

29. В Учреждении ведется учет сверхурочной работы сторожей за месяц. Оплата производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ и ЛНА Учреждения.

30. В соответствии со статьей 86 ТК РФ работники ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

31. Применение дисциплинарных взысканий осуществляется в соответствии со статьей 193 ТК РФ, а снятие – в соответствии со статьей 194 ТК РФ.

Срок для устранения выявленных нарушений 30.09.2021 г.

Акт проверки направлен


Министру образования и науки Самарской области

меры реагирования (направить итоги проверки в правоохранительные органы, применить меры дисциплинарного взыскания, указать на недопущение впредь подобных нарушений)

Акт составлен на 6 листах в 2-х экземплярах.

Подписи должностных лиц:

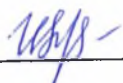
Начальник отдела экономики
образования Поволжского управления
министерства образования и науки
Самарской области


Ю.И. Седельникова


Главный специалист отдела организации
образовательных ресурсов Поволжского
управления министерства образования и
науки Самарской области


М.С. Клычкова

Ведущий специалист по
охране труда ГБУ ДПО
«Новокуйбышевский
ресурсный центр»


Е.В. Щербакова

Ведущий бухгалтер-
ревизор ГБУ ДПО
«Новокуйбышевский
ресурсный центр»


О.И. Сафронова

С актом проверки ознакомлен (а), второй экземпляр акта получил (а):

Директор ГАПОУ СО НГГТК


В.М. Земалиндинова

« _____ » _____ 20 ____ г.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

Начальник отдела экономики
образования Поволжского
управления министерства
образования и науки Самарской
области

_____ Ю.И. Седельникова